ГУС у Житомирській області

Держстат

ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ У ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ

за вересень 2026 року



Дані важливі

Інформаційний бюлетень підготовлено управлінням поширення інформації та комунікацій.

Відповідальна за випуск **Інна ШАПАРЧУК**.

Статистичний бюлетень (інфографіка) «Оплата праці та соціально-трудові відносини у Житомирській області» вміщує інформацію щодо заробітної плати та заборгованості із виплати заробітної плати по Житомирській області, Україні та регіонах.
Інформація щодо кількості штатних працівників, відпрацьованого часу та заробітної плати підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження «Обстеження підприємств із питань статистики праці», яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.
Інформація щодо заборгованості із заробітної плати підготовлена на основі даних державного статистичного спостереження «Стан виплати заробітної плати», яке охоплює юридичних осіб, активних на початок року, з урахуванням цензу за кількістю найманих працівників.

Примітка. Інформація по Україні наведена без урахування тимчасово окупованих російською федерацією територій та частини територій, на яких ведуться (велися) бойові дії.

Некомерційне тиражування та поширення дозволяється з посиланням на джерело.

вул. Миколи Сціборського, 6а, м.Житомир, 10003, Україна
тел: (0412) 41-31-34
електронна пошта: stat@zt.ukrstat.gov.ua
вебсайт: www.zt.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Житомирській області, 2026

МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЛОЖЕННЯ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату, крім тимчасово відсутніх працівників, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або в додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством, проходять військову службу), працюючих за цивільно-правовими договорами.

Цей показник обчислюється в середньому за період (місяць, рік):

– за звітний місяць – шляхом підсумовування кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, тобто з 01 по 30 або 31 число, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, та ділення одержаної суми на відповідне число календарних днів звітного місяця;

– за рік – шляхом підсумовування середньооблікової кількості найманих працівників за всі місяці роботи, що минули у звітному році, та діленням одержаної суми на кількість місяців (тобто на 12).

Відпрацьований час – це людино-години працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Середньомісячна (номінальна) заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (крім виплат, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а також оплати перших п’яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємств, організацій): за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов’язкові відрахування: податок на доходи фізичних осіб, військовий збір.

Визначається шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Середня (номінальна) заробітна плата за відпрацьовану годину визначається шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість відпрацьованих штатними працівниками годин за відповідний період.

Заборгованість із виплати заробітної плати – це сума своєчасно невиплаченої заробітної плати всім категоріям працівників, а саме: штатним працівникам, особам, які не перебувають в обліковому складі підприємства – сумісникам та працюючим за цивільно-правовими договорами, а також звільненим працівникам.

Заборгованою вважається сума, яка включає усі нарахування у грошовій та натуральній формі з фонду оплати праці, за винятком обов’язкових утримань (податок на доходи фізичних осіб та військовий збір), строк виплати якої минув до кінця місяця, у якому вона повинна бути виплачена. Дані узгоджуються з показником простроченої кредиторської заборгованості з оплати праці.

Заборгованість із виплати заробітної плати може утворюватися за рахунок власних коштів підприємства, а також бюджетних коштів.

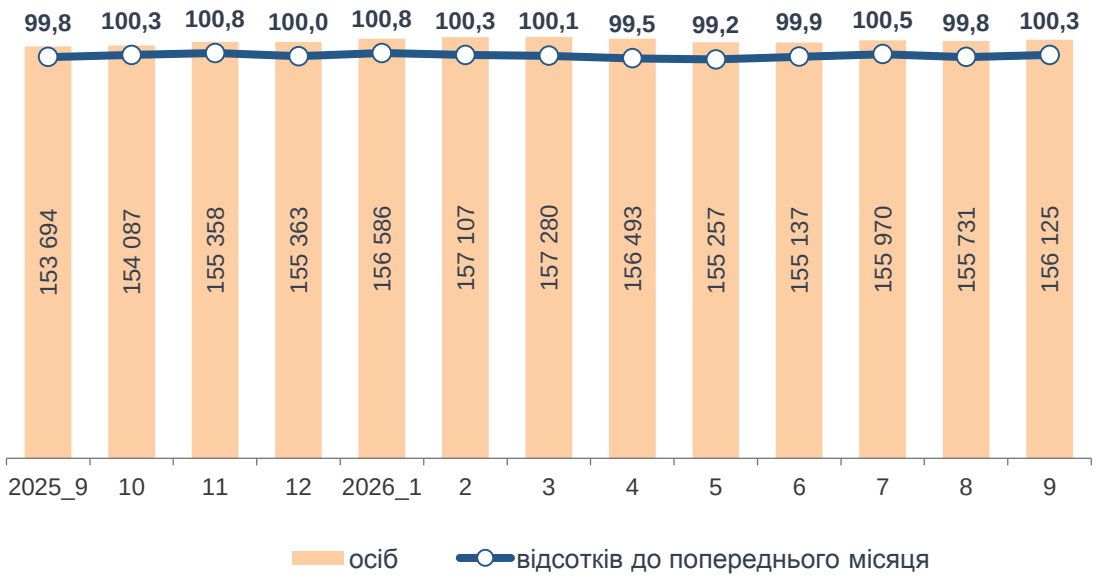
Методологічні положення доступні за посиланням:

- «Обстеження підприємств із питань статистики праці»
- «Стан виплати заробітної плати»

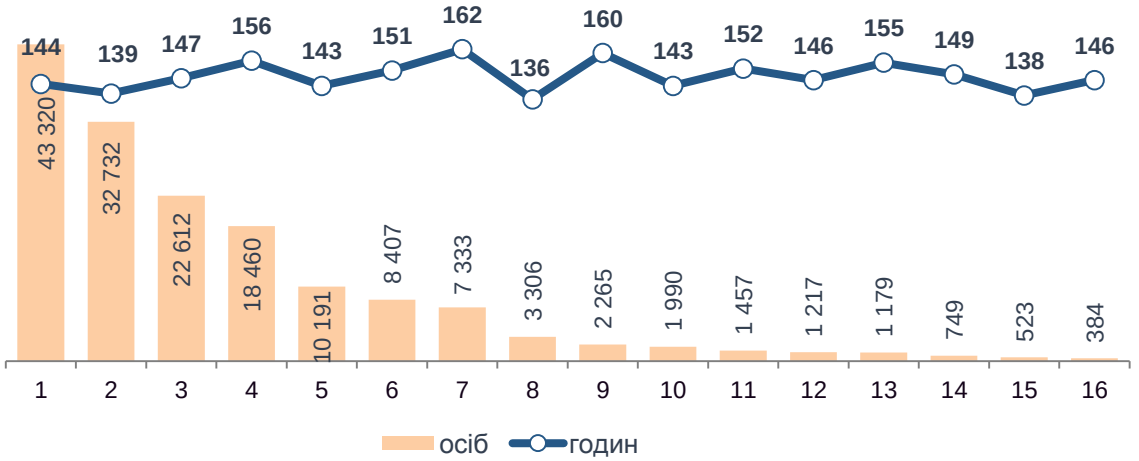
© Головне управління статистики у Житомирській області, 2026

ОПЛАТА ПРАЦІ У ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ ЗА ВЕРЕСЕНЬ 2026 РОКУ

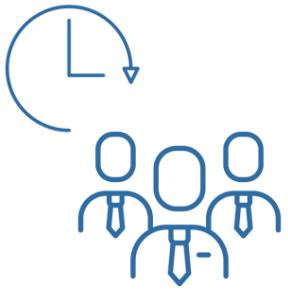
СЕРЕДНЬООБЛІКОВА КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ



СЕРЕДНЬООБЛІКОВА КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ВІДПРАЦЬОВАНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС ОДНИМ ШТАТНИМ ПРАЦІВНИКОМ ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



1	Промисловість
2	Освіта
3	Охорона здоров`я та надання соціальної допомоги
4	Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів
5	Державне управління й оборона; обов`язкове соціальне страхування
6	Транспорт, складське господарство, поштова та кур`єрська діяльність
7	Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство
8	Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок
9	Будівництво
10	Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування
11	Професійна, наукова та технічна діяльність
12	Операції з нерухомим майном
13	Фінансова та страхова діяльність
14	Інформація та телекомунікації
15	Тимчасове розміщування й організація харчування
16	Надання інших видів послуг



Відпрацьований робочий час
в середньому штатним працівником:

Україна	**149 год**
Житомирська область	**146 год**

© Головне управління статистики у Житомирській області, 2026

ОПЛАТА ПРАЦІ У ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ ЗА ВЕРЕСЕНЬ 2026 РОКУ

СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ



Згідно із Законом України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» **з 1 січня 2026 року мінімальна заробітна плата** встановлена у місячному розмірі **8647 грн**.

ПРИРІСТ, ЗМЕНШЕННЯ (–) СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА ОКРЕМИМИ ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

(вересень до серпня 2026р.; відсотків)



© Головне управління статистики у Житомирській області, 2026

ОПЛАТА ПРАЦІ У ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ ЗА ВЕРЕСЕНЬ 2026 РОКУ

СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗА РЕГІОНАМИ УКРАЇНИ

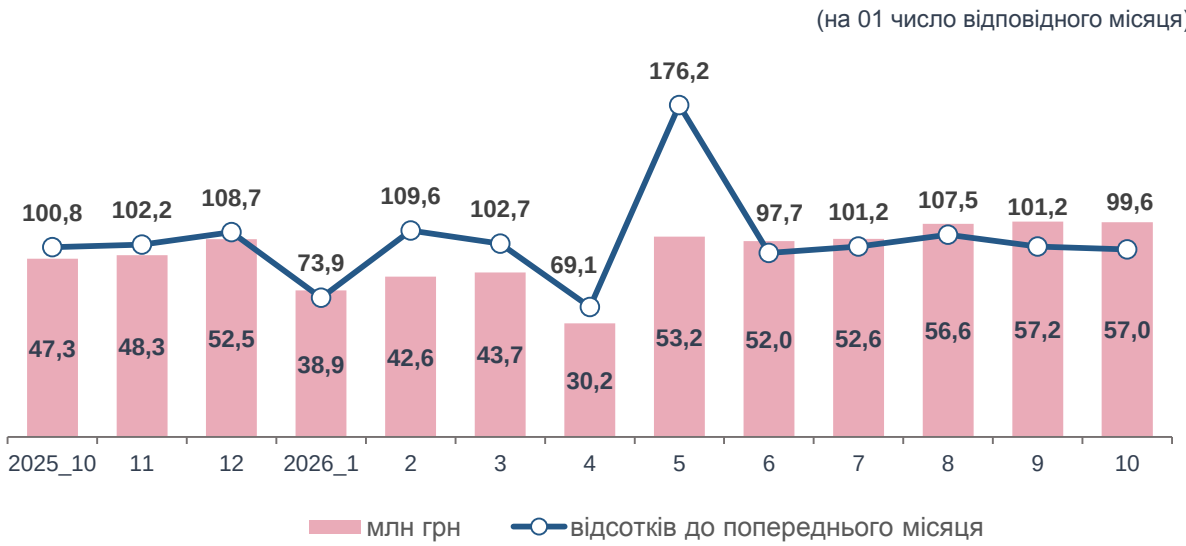
(у розрахунку на одного штатного працівника, грн)



© Головне управління статистики у Житомирській області, 2026

ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА 01 ЖОВТНЯ 2026 РОКУ

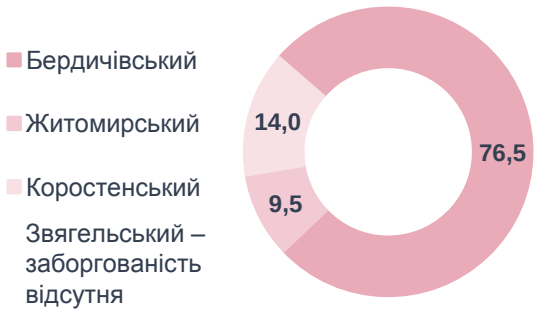
ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ



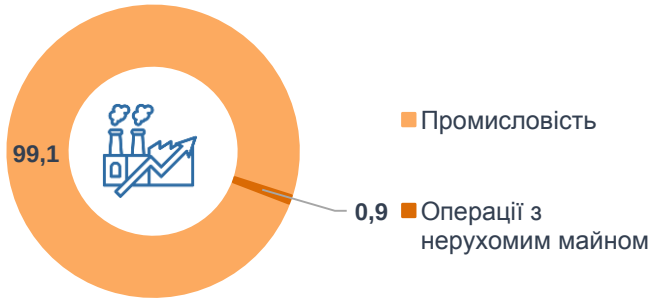
СТРУКТУРА ЗАБОРГОВАНОСТІ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

(відсотків до загального підсумку)

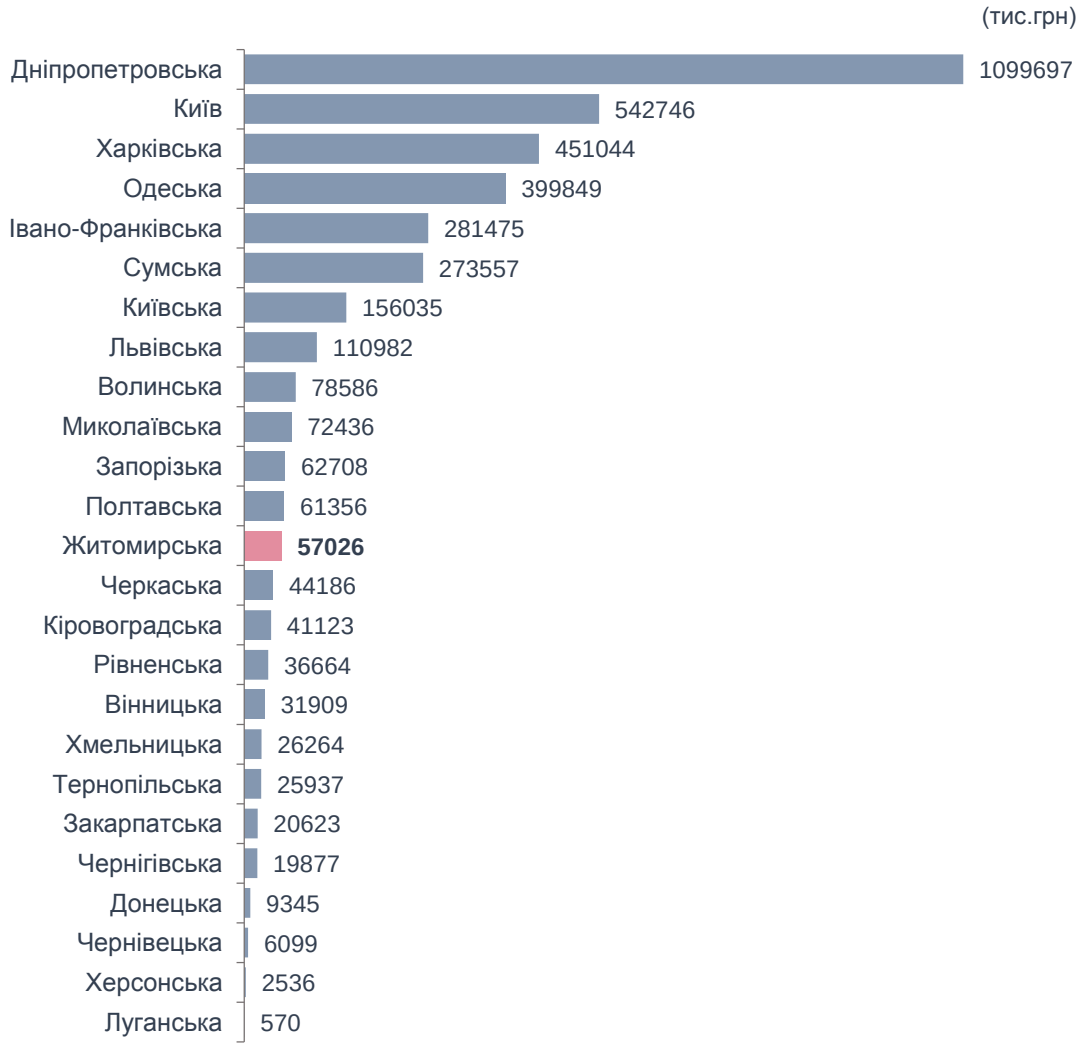
ЗА РАЙОНАМИ



ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА РЕГІОНАМИ УКРАЇНИ



© Головне управління статистики у Житомирській області, 2026